

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

(Åpenhetsloven § 5)

1. Nøkkelinformasjon om selskapet

Selskapsnavn: Klaveness Footwear AS
Organisasjonsnummer: 913 419 561
Adresse: Lingelemveien 65, 3225 Sandefjord
Salgsinntekt i rapporteringsåret (MNOK): 177
Antall ansatte: 204

Kontaktperson: Kristian Klaveness, CEO
E-post: kristian.klaveness@klaveness.pt

Rapporteringsperiode: 01.01.2025 – 31.12.2025

2. Om virksomheten

2.1 Organisering

Klaveness Footwear AS («Klaveness Footwear») er organisert som et konsern med tre heleide datterselskaper i Finland, Sverige og Portugal. Hovedkontoret ligger i Sandefjord.

Datterselskapene i Sverige og Finland (Klaveness Footwear AB og Klaveness Footwear OY) er rene salgsselskaper, mens produksjonen foregår i Klaveness Footwear S.A. i Portugal.

2.2 Driftsområde

Klaveness Footwear utvikler, produserer og selger fottøy tilpasset personer med spesielle behov, samt komfortfottøy, bunadsko og tøfler.

Produktene selges primært til ortopediske verksteder og forhandlere, som igjen distribuerer til slutt kunder og pasienter.

Selskapet opererer hovedsakelig i Norden (Norge, Sverige, Finland og Danmark), men har også aktivitet i Island og Storbritannia.

2.3 Retningslinjer og rutiner

Klaveness Footwear arbeider systematisk for å overholde kravene i åpenhetsloven og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet har etablert interne retningslinjer som er forankret i styret og hos daglig leder, og gjort kjent i organisasjonen. Retningslinjene omfatter blant annet:

- Ansvarsfordeling og organisering av arbeidet
- Kartlegging og vurdering av risiko og negativ påvirkning
- Forebygging, stans og håndtering av avvik

- Oppfølging og dokumentasjon av tiltak
- Kommunikasjon og håndtering av informasjonskrav
- Varslingskanal for å avdekke kritikkverdige forhold

Klaveness Footwear stiller tydelige krav til leverandører og forretningsforbindelser gjennom kontraktsbestemmelser. Disse skal sikre at varer og tjenester produseres i tråd med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet innhenter informasjon fra leverandører gjennom dialog, revisjoner og ved behov egenrapportering, basert på prinsippene i FNs Global Compact.

3. Aktsomhetsvurderinger – risiko og funn

I rapporteringsperioden har Klaveness Footwear gjennomført kartlegging og vurdering av leverandørkjeder med særlig fokus på områder med høyere risiko, basert på geografi, bransje og kompleksitet i verdikjeden.

Selskapet har:

- Kommunisert krav og forventninger til alle eksisterende leverandører
- Integret kravene i nye leverandøravtaler
- Gjennomført leverandørbesøk og revisjoner, inkludert utenfor EU
- Gjennomført stikkprøver og kontroll av kritiske forhold, herunder alder på arbeidere

Det er gjennomført en revisjon utenfor EU i perioden. Basert på disse aktivitetene har Klaveness Footwear ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, eller vesentlig risiko for slike brudd.

Samtidig erkjenner selskapet at risiko kan eksistere lenger ned i verdikjeden, særlig utenfor EU, og opprettholder derfor et risikobasert fokus i videre arbeid.

Integrering i kvalitetssystem (ISO 9001)

I løpet av rapporteringsperioden er arbeidet med aktsomhetsvurderinger ytterligere styrket ved at relevante prosesser og rutiner er integrert i selskapets kvalitetsstyringssystem i henhold til ISO 9001.

Dette innebærer at:

- Arbeidet med åpenhetsloven er innarbeidet i etablerte styrings- og forbedringsprosesser
- Ansvar og oppfølging er tydelig definert i organisasjonen
- Dokumentasjon, sporbarhet og kontinuerlig forbedring er styrket

Integreringen bidrar til at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir en naturlig og løpende del av selskapets drift, og ikke et separat initiativ.

4. Tiltak og oppfølging

Klaveness Footwear arbeider kontinuerlig med å forebygge og håndtere risiko gjennom følgende tiltak:

- Forankring av ansvar i styret og ledelsen
- Implementering av kontraktskrav overfor leverandører
- Systematisk oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser
- Bruk av forbedringsplaner (Corrective Action Plans – CAP) ved avvik
- Oppfølging gjennom dokumentasjon, dialog og revisjoner

Ved identifiserte avvik kreves det at leverandør utarbeider og gjennomfører tiltak, som følges opp av Klaveness Footwear gjennom dokumentasjon og eventuelle nye revisjoner.

Formålet med tiltakene er å bidra til varige forbedringer i arbeidsforhold og redusere risiko i verdikjeden.

5. Videre arbeid

Klaveness Footwear vil videreføre og videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger, med særlig fokus på:

- Økt transparens og sporbarhet i verdikjeden
- Videre utvikling av risikobaserte vurderinger
- Styrket leverandør oppfølging utenfor EU
- Kontinuerlig forbedring gjennom kvalitetssystemet (ISO 9001)

Selskapet vil også fortsette å sikre at arbeidet er godt forankret i organisasjonen og integrert i den daglige driften.



Mina Klaveness

Styremedlem



Bjørn Klaveness

Styremedlem



Bjarte Røyrvik
Styreforman



Kristian Klaveness
CEO